

**КОМИТЕТ ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
*«ВОЛХОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»***

***ПРОГРАММА*
РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛХОВСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
НА 2016 – 2019 ГОДЫ**

**ВОЛХОВ
2016 г**

Содержание

Введение	3
Паспорт Программы развития	5
1. Краткая характеристика ГБПОУ ЛО «Волховский политехнический техникум»	8
2. Проблемно-аналитическое обоснование Программы развития	11
3. Цель и задачи Программы развития	13
4. Основные направления и мероприятия по реализации Программы развития	15
5. Ожидаемые результаты реализации Программы	27
6. Система контроля исполнения Программы развития	30

Введение

Программа развития ГБПОУ ЛО «Волховский политехнический техникум» на период 2016-2019 гг. (далее Программа) является основной перспективой развития техникума в целом и его структурных подразделений в частности. Она призвана обеспечить устойчивое динамическое развитие образовательного учреждения.

Программа разработана администрацией техникума, педагогическим коллективом с учетом интересов и пожеланий заинтересованных социальных партнеров, в том числе работодателей и потребителей образовательных услуг.

При разработке были учтены федеральные и региональные нормативно-правовые акты, определяющие стратегические направления развития профессионального образования.

Основными принципами разработки Программы стали:

Целостность – обеспечение полноты состава действий, необходимых для достижения поставленных целей.

Прагматичность – отражение в своих целях не только сегодняшних, но и будущих требований к условиям деятельности образовательной организации.

Реалистичность – способствование установлению соответствия между желаемым и возможным, то есть между поставленными целями и необходимыми для их достижения средствами.

Контролируемость – оперативное определение конечных и промежуточных целей (ожидаемых результатов), то есть обозначение их таким образом, чтобы существовал способ проверки полученных результатов на их соответствие целям.

Данная Программа предусматривает координацию и совокупность усилий всех структурных подразделений техникума, участников образовательного процесса, работодателей, социальных партнеров, родителей по обеспечению эффективного развития ГБПОУ ЛО «Волховский политехнический техникум».

Программа развития ГБПОУ ЛО «Волховский политехнический техникум» учитывает существующий потенциал образовательной организации, ее сильные и слабые стороны, складывающиеся реалии государственного, регионального уровня и ориентирована на развитие в сложившихся условиях приоритетных для техникума направлений.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений.

Корректировка Программы осуществляется ежегодно в сентябре, затем рассматривается и утверждается на Педагогическом Совете. Предложения по корректировке подаются руководителям структурных подразделений, директору техникума ежегодно в срок до 1 июля после обсуждения на заседаниях цикловых комиссий. Материалы для ежегодного отчета о ходе выполнения Программы отражаются в отчетах заместителей директоров за учебный год, в Публичном докладе.

Паспорт Программы

Наименование Программы	Программа развития ГБПОУ ЛО «Волховский политехнический техникум» на 2016-2019 годы
Основание для разработки Программы	<p>Федеральный закон «Об образовании в РФ» от 29.12.2012г № 273-ФЗ;</p> <p>Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства РФ от 17 ноября 2008 года №1662-р;</p> <p>Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 гг;</p> <p>Концепция социально-экономического развития Ленинградской области до 2025 года;</p> <p>Государственная программа Ленинградской области «Современное образование Ленинградской области»;</p> <p>Устав техникума (утвержден распоряжением Комитета общего и профессионального образования ЛО 1869-р от 04.09.2014 г.);</p> <p>Федеральные государственные образовательные стандарты Локальные акты ГБПОУ ЛО «ВПТ»</p>
Дата принятия Программы	Принята на педагогическом Совете ГБПОУ ЛО «Волховский политехнический техникум», протокол № 8 от 17.03.2016 г., одобрена Советом техникума протокол №1 от 21 марта 2016 года
Разработчики Программы	Администрация, педагогический коллектив ГБПОУ ЛО «Волховский политехнический техникум»
Цель и задачи Программы	<p>Основная стратегическая цель – создание и поддержание условий, обеспечивающих качественную подготовку квалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена железнодорожного транспорта в соответствии с требованиями рынка труда, особенностями развития Ленинградской области, современной техники и технологий.</p> <p>Основными задачами программы являются:</p>

1. Создание гибкой системы реагирования на потребности регионального рынка труда
2. Приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда;
3. Развитие системы оценки качества образования и востребованности образовательных услуг.
4. Развитие общественно-государственных форм управления и социального партнерства;
5. Повышение эффективности использования ресурсов, в том числе электронных;
6. Создание современной инфраструктуры техникума, обеспечивающей комфортные и безопасные условия ведения образовательного процесса;
7. Создание доступной среды для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
8. Построение учебно-воспитательного процесса в техникуме на основе применения современных технологий, тесного сотрудничества науки и практики через развитие инновационных программ и технологий, в том числе, создание ресурсного центра профиля «Железнодорожный транспорт».
9. Обеспечение качественно нового уровня профессионального образования путем предоставления образовательных ресурсов, предназначенных для освоения современных производственных и педагогических технологий, приобретения профессиональных компетенций и прикладных квалификаций.
10. Формирование у обучающихся и выпускников общеобразовательных школ мотивационной основы для получения среднего профессионального образования и выбора ими рабочих профессий.
11. Разработка инновационных моделей социального партнерства в организации системы профессионального обучения, развития и становления молодого специалиста.
12. Преодоление разрыва между потребностями экономики в квалифицированных рабочих и реальным уровнем их подготовки в системе профессионального образования и профессионального обучения.
13. Постоянное совершенствование и обновление материально-технической базы техникума.

<p>Этапы реализации программы</p>	<p>Программа осуществляется с 2016-2019 гг.</p> <p>1 этап (март-май 2016 года) - проектно-диагностический: - аналитико-диагностическая деятельность; - определение стратегии и тактики деятельности.</p> <p>2 этап (июнь 2016 – июнь 2019) - основной этап: - совершенствование инфраструктуры и её методическое обеспечение по реализации программных мероприятий; - реализация Программы.</p> <p>3 этап (сентябрь-декабрь 2019 года) - обобщающий: - обработка данных; - соотнесение результатов реализации Программы с поставленными целями и задачами; - определение перспектив и путей дальнейшего развития.</p>
<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>Бюджет Ленинградской области в рамках текущего финансирования</p> <p>Доходы от платных образовательных услуг</p> <p>Спонсорская помощь</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение качества образования; • Разработка и внедрение новых программ подготовки специалистов среднего звена; • Увеличение контингента обучающихся; • Повышение конкурентоспособности техникума; • Модернизация материально-технической базы.
<p>Контроль исполнения Программы</p>	<p>Отчеты председателей цикловых комиссий</p> <p>Отчет директора техникума на педагогическом совете (1 раз в год)</p>
<p>Перечень разделов Программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Краткая информация о ГБПОУ ЛО «Волховский политехнический техникум» 2. Аналитико-прогностическое обоснование Программы развития 3. Цель и задачи Программы развития 4. Основные направления и мероприятия по реализации Программы развития 5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития 6. Система контроля за исполнением реализации Программы развития

1. Краткая характеристика ГБПОУ ЛО «Волховский политехнический техникум»

ГБПОУ ЛО «Волховский политехнический техникум» - профессиональная образовательная организация Ленинградской области, предоставляющая образовательные услуги населению в соответствии с лицензией, выданной Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области, серия – 47ЛО 1 №0000234, регистрационный номер – 050-13 от 07.03.2013 г., бессрочно. Техникум имеет государственную аккредитацию на основании свидетельства о государственной аккредитации, выданного Комитетом общего и профессионального образования Ленинградской области, серия – 47 АО 1 №0000432, регистрационный номер – 111-14 от 27.12.2014 г. на срок до 09.05.2018 г.

Согласно лицензии техникум имеет право на осуществление образовательной деятельности по следующим программам подготовки специалистов среднего звена и программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих:

- 23.02.01 Организация перевозок и управление на транспорте (по видам);
- 23.02.06 Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог;
- 13.02.07 Электроснабжение (по отраслям);
- 43.01.06 Проводник на железнодорожном транспорте;
- 23.01.14 Электромонтер устройств сигнализации, централизации, блокировки (СЦБ);
- 23.01.09 Машинист локомотива;
- 08.01.14 Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования.

Реализация образовательных программ осуществляется при участии партнерских предприятий. Техникум имеет договоры на проведение производственных практик с предприятиями города и региона и возможностью последующего трудоустройства на этих предприятиях.

Также техникум осуществляет следующие виды платных образовательных услуг:

- обучение по образовательным программам среднего профессионального образования базового уровня, сверх установленных контрольных цифр приема, установленных Учредителем, финансируемым за счет средств бюджета Ленинградской области (по всем формам обучения);

- обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации граждан;
- обучение по программам дополнительного образования;
- предоставление платных дополнительных образовательных услуг, не предусмотренных соответствующими образовательными программами и федеральными государственными образовательными стандартами;
- организация и проведение семинаров, конференций, практических занятий, деловых игр, тренингов и т.д. по направлениям подготовки Техникума на основе договоров с физическими и (или) юридическими лицами;
- проведение дополнительных (индивидуальных или групповых) занятий с целью изучения сверх часов программы по данной дисциплине (модулю), предусмотренной учебным планом (углубленное изучение или обучение слабо подготовленных студентов);
- обучение по индивидуальному плану в случае введения дополнительных дисциплин (модулей), не включенных в учебные планы и в федеральные государственные образовательные стандарты;
- организация и проведение семинаров, курсов, консультаций, выставок и других услуг образовательного и информационного характера;
- дистанционное обучение.

На сегодняшний день техникум располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов лабораторных и практических занятий, дисциплинарной, междисциплинарной и модульной подготовки, учебной практики, предусмотренной учебными планами образовательной организации. Материально-техническая база техникума соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам. Образовательная инфраструктура включает учебный корпус общей площадью 6154,5 м² и общежитие на 220 мест. В техникуме имеются 24 учебных кабинета, 7 учебных лабораторий и 5 учебных мастерских, методический кабинет, библиотека с читальным залом на 30 мест, спортивный зал, тренажерный зал, актовый зал общей площадью 327,1 м², столовая.

Учебные кабинеты, специализированные лаборатории и мастерские оснащены в соответствии с требованиями и профессиональными образовательными программами. В них имеются: современное компьютерное, проекционное и интерактивное оборудование, оборудование для проведения лабораторных работ, технические средства обучения, учебно-методическая литература, наглядные пособия, дидактические материалы.

Территория техникума огорожена, в учебном корпусе и на огражденной территории установлено видеонаблюдение. В учебном корпусе и в здании общежития установлена автоматическая пожарная сигнализация.

2. Аналитико-прогностическое обоснование Программы

Разработка новой Программы развития была инициирована руководством техникума в начале 2015-2016 учебного года на основании ряда факторов, связанных с внутренним состоянием организации и характеристиками внешней среды:

- завершение Программы развития техникума, рассчитанной на период до 2015 года;

- со стороны государственной политики федерального и регионального уровня в сфере профессионального образования – введением ФГОС СПО 3-его поколения, принятием нового законодательства в области образования, реализацией государственной программы развития системы образования Ленинградской области;

- со стороны рынка образовательных услуг – объемом и составом потребителей образовательных услуг (групп населения) в сфере профессионального образования, конкурентным окружением;

- со стороны рынка труда – кадровыми дефицитами предприятий, организаций, заинтересованностью потенциальных работодателей в выпускниках техникума.

Необходимость разработки Программы базируется на результатах маркетингового анализа, внутренней и внешней экспертизы анализа современного состояния техникума.

Таблица 1. SWOT-анализ современного состояния техникума

Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)
Исследование рынка образовательных услуг	недостаточность темпа обновления материально-технической базы техникума
Постоянное внимание к наращиванию ресурсов для создания современной учебно-материальной базы	нехватка квалифицированных педагогических кадров по некоторым специальностям
Повышение квалификации педагогических работников в различных формах	снижение мотивации у обучающихся к обучению
Рациональное использование всех видов ресурсов	старение педагогических работников, оказывающее негативное влияние на количественные и качественные характеристики инновационного потенциала
Системная профориентационная работа	

Выполнение контрольных цифр приема	
Внедрение в образовательный процесс инновационных педагогических технологий	
Многолетнее сотрудничество с работодателями – заказчиками кадров, компании ОАО «РЖД»	
Возможности (О)	Риски (Т)
Лицензирование новых образовательных программ в соответствии с образовательными потребностями и социальным заказом	Изменение образовательных потребностей и социального заказа
Развитие научно-исследовательской деятельности	Снижение интеллектуального уровня и уровня общей подготовки абитуриентов
Востребованность выпускников техникума на рынке труда	Резкое увеличение требований к качеству преподавания (использование компьютерных и информационных технологий, видеоматериалов, электронных учебных пособий)
Развитие новых форм сотрудничества с социальными партнерами	Резкое увеличение требований к качеству библиотечного обслуживания (современные периодические издания, электронные издания, доступ и сети Интернет)
Освоение дополнительных сегментов рынка потребителей образовательных услуг, расширение спектра дополнительных образовательных услуг	

3. Цель и задачи Программы развития

В настоящее время от выпускника требуется высокий профессионализм, выносливость и ответственность, постоянное совершенствование в профессии, психологическая готовность к изменению профессиональной деятельности, проявление предпринимательской и личностной активности. Растущие требования к специалистам среднего звена требуют обновления содержания образовательных программ в соответствии с реальными запросами рынка труда, а также совершенствования воспитательного процесса, создания условий для гармоничного развития личности и реализации ее творческой активности. Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения предоставляет техникуму широкие возможности по обновлению содержания образовательных программ, которые соответствуют реальным запросам рынка труда. Кроме того, внедрение новых стандартов среднего профессионального образования должно обеспечить приобретение студентами общих и профессиональных компетенций.

ГБПОУ ЛО «Волховский политехнический техникум» - это высокоорганизованная, мобильная, компетентная и успешно функционирующая организация, оперативно реагирующая на изменения ожиданий, потребностей и запросов рынка образовательных услуг.

Миссия техникума - эффективное решение социальных и экономических проблем региона путем подготовки высококвалифицированных специалистов, конкурентоспособных на рынке труда, компетентных, обладающих высокими гражданскими и нравственными качествами.

Стратегической целью техникума выступает создание и поддержание условий, обеспечивающих качественную подготовку специалистов железнодорожного транспорта в соответствии с требованиями рынка труда, особенностями развития Ленинградской области, современной техники и технологий.

Основными задачами Программы являются:

1. Создание гибкой системы реагирования на потребности регионального рынка труда;
2. Приведение содержания и структуры профессионального образования в соответствие с потребностями рынка труда;
3. Развитие системы оценки качества образования и востребованности образовательных услуг;

4. Развитие общественно-государственных форм управления и социального партнерства;
5. Повышение эффективности использования ресурсов, в том числе электронных;
6. Создание современной инфраструктуры техникума, обеспечивающей комфортные и безопасные условия ведения образовательного процесса;
7. Создание доступной среды для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
8. Построение учебно-воспитательного процесса образовательной организации на основе применения современных технологий, тесного сотрудничества науки и практики через развитие инновационных программ и технологий, в том числе, создание ресурсного центра профиля «Железнодорожный транспорт».
9. Обеспечение качественно нового уровня профессионального образования путем предоставления образовательных ресурсов, предназначенных для освоения современных производственных и педагогических технологий, приобретения профессиональных компетенций и прикладных квалификаций.
10. Формирование у обучающихся и выпускников общеобразовательных школ мотивационной основы для получения среднего профессионального образования и выбора ими рабочих профессий.
11. Разработка инновационных моделей социального партнерства в организации системы профессионального обучения, развития и становления молодого специалиста.
12. Преодоление разрыва между потребностями экономики в квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена реальным уровнем их подготовки в системе профессионального образования и профессионального обучения.
13. Постоянное совершенствование и обновление материально-технической базы техникума.

Программа, разработанная на основе программно-целевого метода, представляет собой комплекс мероприятий, обеспечивающих достижение и решение конкретных задач, стоящих перед техникумом в 2016-2019 годах.

Мероприятия носят комплексный характер, они согласованы по срокам, а также по ресурсам, необходимым для их осуществления и сформированы по определенным направлениям реализации Программы.

4. Основные направления и мероприятия по реализации Программы развития

4.1. Развитие ресурсного центра профиля «Железнодорожный транспорт»

Основные направления:

- Развитие ресурсного центра профиля «Железнодорожный транспорт»;
- Повышение доступности качественного профессионального образования.

Таблица 2. План мероприятий по направлению 4.1

Мероприятия	Сроки	Исполнители	Показатели
1. Выявление потребностей ведущих предприятий региона в квалифицированных рабочих, служащих железнодорожного профиля	Ежегодно, сентябрь - июнь	Зам. директора по УПР	Аналитическая справка
2. Оснащение кабинета информационных технологий программными аппаратными средствами по реализуемым профессиям и специальностям, современными пакетами прикладных обучающих программ	2016-2017 г.г.	Зам. директора по УПР, инженер по ремонту ВТ, методисты	Аппаратное и программное обеспечение лаборатории
3. Разработка и внедрение образовательных программ профессионального обучения по профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации взрослого населения, в том числе индивидуальных образовательных программ по ускоренному курсу, разработанных с участием работодателей на основе профессиональных функций специалистов железнодорожного транспорта	В течение реализации программы	Зам. директора по УПР, методисты, ведущие специалисты предприятий	Образовательные программы
4. Разработка и внедрение в практику гибких, вариативных схем учебного процесса, предусматривающих дистанционное обучение и дифференцированный подход к разным категориям обучаемых	В течение реализации программы	Зам. директора по УР, зав. Заочным отделением, методисты	Схемы учебного процесса

4.2. Открытие новой программы подготовки специалистов среднего звена по специальности «Сервис на транспорте (по видам транспорта)» в соответствии с требованиями ФГОС, дополнительных образовательных программ, ориентированных на потребности рынка труда

Основные направления:

- Обновление содержания ППССЗ и ППКРС техникума с учетом запросов работодателей, особенностей развития региона, науки, культуры, экономики, техники, технологий и социальной сферы в рамках, установленных ФГОС;

- Организация и проведение работ по проектированию и разработке содержания новых образовательных программ, востребованных на рынке труда региона.

Таблица 3. План мероприятий по направлению 4.2

Мероприятия	Сроки	Исполнители	Показатели
1. Подготовка документов к лицензированию, получение лицензии по программе подготовки специалистов среднего звена по специальности «43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)»	2016 г.	Зам. директора по УПР, методист	Пакет документов
2. Внедрение и реализация новой программы подготовки специалистов среднего звена по специальности «43.02.06 Сервис на транспорте (по видам транспорта)»	2016-2019 г.г.	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР, методист, педагогический коллектив	Образовательная программа

4.3. Повышение результативности организации образовательного процесса

Основные направления:

- Совершенствование административного и методического сопровождения реализации основных образовательных программ,
- Совершенствование информационного, учебно-методического и материально-технического обеспечения реализации основных образовательных программ;
- Совершенствование кадрового обеспечения основного персонала;
- Совершенствование видов деятельности, позволяющих обеспечить высокое качество и стабильность количественного состава контингента обучающихся.

Таблица 4. План мероприятий по направлению 4.3

Мероприятия	Сроки	Исполнители	Показатели
1. Разработка и внедрение комплексного учебно-методического обеспечения профессий специальностей реализуемых в техникуме <u>в электронном виде</u>	В течение реализации программы	Зам. директора по УР, методисты, преподаватели	Электронная версия УМО
2. Совершенствование содержания, форм и методов учебной и производственной практики <u>на основе требований работодателей</u>	В течение реализации программы	Зам. директора по УПР	Сводный аналитический материал
3. Модернизация учебно-материальной базы:	В течение	Зам. директора	Обновленный

закупка, пополнение оборудования для специализированных учебных лабораторий, кабинетов в целях развития материально-технической базы для практико-ориентированной подготовки специалистов по реализуемым образовательным программам	реализации программы	по УПР	парк оборудования
4. Комплектование библиотечного фонда техникума учебно-методической литературой, электронными ресурсами	В течение реализации программы	Директор, зав. библиотекой	Укомплектованность библиотечного фонда
5. Введение системы тьюторства при реализации индивидуальных учебных планов	В течение реализации программы	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР	Индивидуальные учебные планы, Положение о тьюторстве
6. Комплектование штата техникума преподавательским составом с высшим профессиональным образованием <u>соответствующим профилю подготовки</u>	В течение реализации программы	Директор	Укомплектованный штат
7. Привлечение к преподаванию профессиональных дисциплин и проведению практики работников профильных предприятий, имеющих опыт работы на <u>современном оборудовании, владеющих современными производственными технологиями</u>	В течение реализации программы	Зам. директора по УПР	Договор сотрудничества
8. Привлечение работодателей к участию в работе государственных аттестационных комиссий при проведении поэтапной и государственной итоговой аттестации <u>выпускников</u>	Ежегодно, май-июнь	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР	Договор сотрудничества

4.4. Совершенствование кадрового обеспечения техникума.

Основные направления:

- Развитие системы повышения квалификации педагогических и руководящих работников техникума;
- Повышение доли мастеров производственного обучения, имеющих производственную квалификацию выше квалификации, установленной выпускникам, в общей численности мастеров производственного обучения;
- Повышение доли аттестованных преподавателей и мастеров производственного обучения на высшую квалификационную категорию от общей численности данной категории работников.

Таблица 5. План мероприятий по направлению 4.4

Мероприятия	Сроки	Исполнители	Показатели
1. Формирование профессиональных компетенций преподавателей через систему непрерывного профессионально-педагогического образования: - стажировка работников на ведущих предприятиях города и региона; - повышение квалификации преподавателей в области современных педагогических и информационно - коммуникационных технологий; - повышение квалификации административно - управленческих кадров - организация взаимодействия с другими образовательными организациями с целью обмена опытом и передовыми технологиями в области образования и воспитания	В течение действия Программы	Зам. директора по УПР, методист	Укомплектованность штата квалифицированными кадрами
2. Аттестация педагогических работников	В течение реализации программы	Зам. директора по УР, методист	По графику - предоставление аттестационных листов
3. Участие педагогических работников в конкурсах различного уровня	В течение реализации программы	Зам. директора по УР, методист	Сертификаты, удостоверения, дипломы
4. Организация курсов повышения квалификации «Школа методической грамотности».	В течение действия Программы	Зам. директора по УПР, Зам. директора по УР, методист	Укомплектованность штата квалифицированными кадрами

4.5. Развитие воспитательного пространства обучающихся и профориентационной деятельности

Целью данного стратегического направления является подготовка творчески мыслящих и гармонично развитых специалистов, обладающих качественными профессиональными навыками и высокими гражданскими качествами.

Основные направления:

- Актуализация нормативной базы воспитательного процесса;
- Создание образовательно-воспитательной среды, обеспечивающей наиболее благоприятные условия для развития индивидуальных способностей обучающихся;
- Удовлетворение актуальных и перспективных культурно - образовательных и жизненных потребностей обучающихся;

- Сохранение нравственно-эстетического, физического и спортивного развития личности;
- Укрепление гражданско-правового и военно-патриотического воспитания;
- Формирование привычки к здоровому образу жизни, профилактика асоциального поведения обучающихся.
- Создание условий и безопасной среды для профессионального и творческого развития обучающихся техникума, повышение их социальной защищенности.

Главная цель профориентации – рациональное распределение молодежи в сфере материального производства, науки, культуры и образования, качественное формирование контингента студентов, а также кадров предприятий и учреждений в соответствии с требованиями экономического и социального развития региона, оказание помощи в профессиональном становлении, социальной и психологической адаптации в начальном периоде обучения и трудовой деятельности.

В соответствии с установленными целями основными задачами профориентационной работы в Волховском политехническом техникуме являются:

- организация и осуществление взаимодействия с общеобразовательными учреждениями города и районов;
- обеспечение формирования контингента студентов по профессиям и специальностям техникума в соответствии с государственным заданием;

Основными направлениями работы являются:

- привлечение выпускников школ к поступлению в Волховский политехнический техникум;
- поиск и поддержка одаренной молодежи;
- организация постоянной связи с вузами по вопросам обеспечения подготовки к поступлению выпускников техникума;
- проведение профориентационной деятельности среди выпускников образовательных учреждений прошлых лет, работающего населения.

Таблица 6. План мероприятий по направлению 4.5

Мероприятия	Срок выполнения	Ответственные	Показатели
1. Разработка концепции воспитания в техникуме	До 01.09.2016г.	Зам. дир. по УВР и ОБ	Концепция воспитания в техникуме
2. Реализация проекта «Социально – педагогическое	2016-2018 г.г.	Социальный педагог,	Проект

сопровождение детей-сирот»		классные руководители	
3. Оптимизация состава классных руководителей учебных групп, осуществляющих воспитательную работу со студентами	ежегодно	Директор, Зам. дир. по УВР и ОБ	Распоряжени я
4. Формирование студенческого совета техникума как органа студенческого самоуправления	ежегодно	Зам. дир. по УВР и ОБ социальный педагог, классные руководители	План работы Студенческог о совета
5. Актуализация правил проживания студентов в общежитии, формирование студенческого совета общежития	ежегодно	Зам. дир. по УВР и ОБ, воспитатель общежития	План работы совета общежития
6. Организация и совершенствование работы студенческого самоуправления в группах	ежегодно	Классные руководители	План работы классных руководителе й
7. Проведение социологических опросов по различным аспектам жизнедеятельности студенческого коллектива	ежегодно	Зам. дир. по УВР и ОБ социальный педагог, классные руководители	Анализ опросов
8. Проведение внутритехникумовских смотров, конкурсов, предметных олимпиад с целью развития творческих способностей студентов	По плану техникума	Администраци я техникума, преподаватели, мастера, классные руководители	План работы техникума
9. Участие студентов в конференциях, предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах регионального, отраслевого и Федерального уровней	По плану КОПО	Администраци я техникума, преподаватели, мастера, классные руководители	План работы техникума
10. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства по специальностям/ профессиям	ежегодно	Администраци я техникума, преподаватели, мастера, классные руководители	План работы техникума
11. Организация социально – значимой проектной деятельности обучающихся	ежегодно	Администраци я техникума, преподаватели, мастера, классные руководители	Проект
12. Организация на базе техникума	ежегодно	Администраци	План работы

спортивных кружков и секций по различным видам спорта		я техникума, руководитель физической культуры	по физической культуре
13. Участие в областной Спартакиаде студентов образовательных организаций профессионального образования Ленинградской области	ежегодно	Администрация техникума, руководитель физической культуры	План работы по физической культуре
14. Организация и проведения тематических классных часов	ежемесячно	Зам. дир. по УВР и ОБ, классные руководители	План работы классных руководителей, отчет
15. Организация участия студентов в праздновании Дней воинской славы России.	Знаменательные даты	Зам. дир. по УВР и ОБ, классные руководители	План воспитательной работы техникума
16. Организация и проведения мероприятий, утверждающих здоровый образ жизни.	По плану	Зам. дир. по УВР и ОБ, социальный педагог, классные руководители	План по профилактике правонарушений
17. Организация и проведение традиционных мероприятий	По плану	Зам. дир. по УВР и ОБ, классные руководители	План воспитательной работы техникума
18. Информационное обеспечение обучающихся по различным вопросам жизнедеятельности техникума в реализации молодежной политики города, области	ежегодно	Администрация техникума	План техникума
19. Участие в научно- практических конференциях, семинарах, выставках, круглых столах	По плану	Администрация техникума, председатели ЦК	План техникума
20. Организация и проведение экскурсий на предприятия по профилю специальности/ профессии	ежегодно	Зам. дир. по УВР и ОБ, классные руководители	План работы классных руководителей, отчет
21. Организация и проведение военно-патриотической игры «Зарница».	ежегодно	Зам. дир. по УВР и ОБ, классные руководители, преподаватель ОБЖ	Отчет в военкомат
22. Организация работы по профилактике правонарушений среди студентов	ежегодно	Зам. дир. по УВР и ОБ, социальный педагог, классные	План работы по профилактике правонаруше

		руководители	ний
23. Взаимодействие с внешними организациями по профилактике правонарушений среди студентов	ежемесячно	Зам. дир. по УВР и ОБ, социальный педагог	План совместной работы техникума, ОПДН ОМВД России по Волховскому району, ОДН ЛО МВД России на ст. Волховстрой
24. Организация работы со студентами, нуждающимися в социальной защите	ежегодно	Зам. дир. по УВР и ОБ, социальный педагог, классные руководители	План работы социального педагога
25. Сотрудничество с Отделом по молодежной политике культуры и спорту	ежемесячно	Зам. дир. по УВР и ОБ, руководитель физической культуры	Ежемесячный план воспитательной работы
26. Организация и проведение ярмарок профессий	По плану ЦЗН	Администрация техникума, социальный педагог	План работы профориентации
27. Организация и проведение дня открытых дверей	ежегодно	Администрация техникума, социальный педагог, преподаватели	План работы профориентации
28. Привлечение студентов к проведению профориентационной работы	ежегодно	Зам. дир. по УВР и ОБ, социальный педагог, классные руководители	План работы профориентации

4.6. Создание доступной среды для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Основные направления:

- продолжение работы по созданию доступной среды в техникуме, в соответствии с Требованиями к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях от 26 декабря 2013 года № 06-2412 вн, утвержденными директором Департамента государственной

политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО Министерства образования и науки Российской Федерации

Таблица 7. План мероприятий по направлению 4.6

Мероприятия	Сроки	Исполнители	Показатели
Организация профориентационной работы с абитуриентами из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	В течение года	Зам. директора по УВР и ОБ	План профориентационной работы
Размещение на официальном сайте техникума информации о созданных условиях для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья о возможностях обучения в техникуме	март 2016 года	Зам. директора по УПР	Материалы сайта
Создание условий для доступа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на территорию, в здание образовательной организации, в санитарно-гигиенические помещения и к учебным кабинетам	2016-2019 г.г.	Зам. директора по АХЧ	Отчет о выполнении
Разработка адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования и профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с использованием дистанционных образовательных технологий	до 01 августа 2016 года	Зам. директора по УР, зам. директора по УПР, методист	Образовательные программы
Разработка технической документации по дальнейшему приспособлению образовательной организации для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	в течение реализации Программы	Зам. директора по АХЧ, гл. бухгалтер	Техническая документация
Обеспечение дополнительной подготовки преподавателей и мастеров производственного обучения техникума по комплексному сопровождению обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обеспечение стажировок «специалистов сопровождения» образовательной организации по реализации инклюзивной практики	до 01 декабря 2016 года	Зам. директора по УР	Отчет о повышении квалификации
Оборудование учебных кабинетов или специальных учебных мест в аудиториях для обучения инвалидов и лиц с	2016-2018 г.г.	Зам. директора по АХЧ	Отчет о выполнении

ограниченными возможностями здоровья в соответствии с их возможностями здоровья			
Обеспечение медицинского сопровождения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	В течение реализации программы	Зам. директора по УВР и ОБ	Договор о медицинском обслуживании
Получение паспорта доступности объекта социальной инфраструктуры	до 01 декабря 2016 года	Зам. директора по УВР и ОБ	Паспорт доступности

4.7. Развитие различных форм социального и образовательного партнерства.

Основные направления:

- развитие Службы содействия трудоустройства выпускников техникума.
- развитие дополнительных образовательных услуг для реализации требований внешних потребителей.
- развитие системы исследований рынка образовательных услуг и трудоустройства выпускников.
- взаимодействие с работодателями по вопросам определения требований работодателей к качеству учебно-программной документации; определения требований к квалификации и качеству подготовки специалистов; участия работодателей в итоговой государственной аттестации выпускников; организации практик; проведения совместных семинаров, круглых столов.
- совершенствование профессиональной ориентационной работы.
- развитие материально-технической базы техникума путем расширения договорных отношений с социальными партнёрами.

Таблица 8. План мероприятий по направлению 4.7

Мероприятия	Сроки	Исполнители	Показатели
1. Выявление потенциальных социальных партнеров при открытии новых профессий и специальностей, заключение договоров-намерений	В течение действия Программы	Зам. директора по УПР	Аналитическая справка
2. Организация стажировок преподавателей и мастеров производственного обучения на предприятиях отрасли	В течение реализации Программы	Зам. директора по УПР	Отчеты по стажировке
3. Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ с привлечением заинтересованных сторон в регионе	В течение реализации Программы	Зам. директора по УПР, рабочая группа	Экспертное заключение

4. Организация и предоставление платных услуг населению (образовательные курсы повышения квалификации) по направлениям, реализуемым в техникуме	В течение действия Программы	Зам. директора по УПР, рабочая группа	Расширение перечня платных услуг
5. Разработка и внедрение системы статистического наблюдения трудоустройства выпускников по профилю подготовки, мониторинг трудоустройства	Ежегодно	Зам. директора по УПР	Аналитическая справка
6. Заключение или пролонгирование договоров с работодателями о прохождении производственной практики обучающимися	Ежегодно	Зам. директора по УПР	Договора
7. Организация экскурсий на предприятия города и региона с целью ознакомления с современным оборудованием и технологией производства	Ежегодно	Зам. директора по УПР	План мероприятий
8. Привлечение специалистов предприятий социальных партнеров к проведению промежуточной и государственной итоговой аттестации	Ежегодно	Зам. директора по УР. зам. директора по УПР	Договора
9. Участие работодателей в социальных проектах, проводимых техникумом для привлечения внебюджетных средств	В течение действия Программы	Директор, зам. директора по УПР, рабочая группа	План мероприятий
10. Проведения совместных с работодателями семинаров, круглых столов и др. мероприятий	В течение действия Программы	Директор, зам. директора по УПР, зам. директора по УВР и ОБ	План мероприятий
11. Проведение мониторинга качества обучения выпускников и удовлетворённости уровнем подготовки среди работодателей, родителей, обучающихся и др. участников образовательного процесса	Ежегодно	Зам. директора по УПР	Аналитическая справка

4.8. Развитие и совершенствование материально-технической базы.

Основные направления:

- модернизация материально-технической базы в соответствии с реализацией ППССЗ и ППКРС согласно ФГОС;
- оснащение новых специальностей необходимым оборудованием.

Таблица 9. План мероприятий по направлению 4.8

Мероприятия	Сроки	Исполнители	Показатели
1. Модернизация учебно-материальной базы:	В течение	Зам. директора	Обновленный

закупка, пополнение оборудования для специализированных учебных лабораторий, кабинетов в целях развития материально-технической базы для практико-ориентированной подготовки специалистов по реализуемым образовательным программам	реализации программы	по УПР, зам. директора по АХЧ	парк оборудования
2. Комплектование библиотечного фонда техникума учебно-методической литературой, электронными ресурсами	В течение реализации программы	Директор, зав. библиотекой	Укомплектованность библиотечного фонда

4.9. Совершенствование системы управления, внедрение новых финансово-экономических механизмов

Таблица 10. План мероприятий по направлению 4.9

Мероприятия	Сроки	Исполнители	Показатели
Повышение эффективности системы бухгалтерского учета и финансового контроля расходования средств	В течение действия Программы	Гл. бухгалтер	Годовой отчет
Публикация отчетов о деятельности техникума в определенных учредителем средствах массовой информации	В течение действия Программы	Директор	Материалы сайта
Создание системы мониторинга эффективности расходования финансовых средств и материальных запасов	В течение действия Программы	Директор, гл. бухгалтер	Аналитическая справка
Совершенствование системы оплаты труда работников техникума	В течение действия Программы	Директор	Аналитическая справка
Создание эффективной системы менеджмента качества, направленной на обеспечение качества образовательных услуг техникума, основываясь на требованиях предъявляемых заказчиками кадров	В течение действия Программы	Директор, заместители директора	Отчет зам.директора по УР
Оптимизация работы органов студенческого самоуправления.	В течение действия Программы	Зам. директора по УВР и ОБ	отчет о студенческом самоуправлении на собрании обучающихся
Информатизация учебного процесса и процесса управления. Завершение введения в эксплуатацию программно-	март-июнь 2016 г.	Зам. директора по УР, Инженер	Итоги мониторинга

5. Ожидаемые результаты реализации Программы развития

Создание условий для расширения спектра предоставляемых образовательных услуг увеличит контингент студентов, позволит им обучиться дополнительно по программам профессионального обучения, вследствие чего повысится конкурентоспособность выпускников на рынке труда. Повышение активности и надежности связей с социальными партнерами будет также способствовать повышению конкурентоспособности специалистов.

Повышение престижа техникума, позиционирование его на территории Ленинградской области как одного из основных поставщиков кадров для экономики региона, а также использование технологий дистанционного обучения позволит увеличить контингент обучающихся.

Формирование, отработка и распространение инновационных технологий и методик обучения, внедрение системы менеджмента качества позволит постоянно повышать качество обучения.

Разработка и внедрение новых программ подготовки специалистов среднего звена по заказу предприятий позволит повысить процент трудоустройства выпускников.

Разработка и внедрение адаптированной образовательной программы профессионального обучения позволит создать условия для обучения в техникуме для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Увеличение количества преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших специализированную стажировку, повышение квалификации позволит приблизить теоретическое обучение к конкретному производству.

Разработка и внедрение системы мониторинга качества подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих с использованием информационных технологий позволит проводить оперативную корректировку процесса обучения.

Реализация мероприятий по воспитательной работе приведет к снижению показателей различных негативных явлений, росту участников числа олимпиад, конкурсов и соревнований по различным направлениям. Также, к результатам реализации воспитательной концепции следует отнести: активизацию взаимодействия образовательной организации с семьей; усиление роли родительской общественности в учебно-воспитательной деятельности техникума; успешную производственную

адаптацию выпускников и эффективность их профессиональной деятельности; усиление роли студенческого самоуправления и молодежных организаций в жизни техникума; укрепление престижа техникума, а также активизацию работы с интеллектуально, художественно и социально одаренными подростками;

Обновление, пополнение, модернизация материально-технической базы позволит обеспечить полноценный и эффективный процесс обучения.

Таблица 11 - Целевые показатели Программы

Наименование показателя	Обязательства			
	2016	2017	2018	2019
1. Расширение перечня реализуемых программ СПО (ППССЗ) с учетом требований регионального рынка труда и желаний потребителей образовательных услуг, шт.	4	4	4	4
2. Расширение перечня реализуемых программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации с учетом требований регионального рынка труда, шт.	7	8	8	9
3. Доля основных профессиональных образовательных программ СПО, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, %	17	28	35	43
4. Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся не позднее 1 года после выпуска, в общей их численности, %	100	100	100	100
5. Доля основных образовательных программ, реализуемых с применением дистанционных технологий, %	17	28	43	50
6. Доля учащихся школ, прошедших обучение по программам предпрофильной подготовки на базе техникума в общем контингенте обучающихся, %	0,8	1	1,1	1,2
7. Качество обучения, %	20	21	23	25
8. Доля учебных аудиторий, лабораторий, мастерских, оснащённых современным оборудованием, %	22	23	24	25
9. Доля печатных, электронных учебных пособий сроком издания не старше 5 лет, %	20	30	40	50
10. Доля педагогических работников с высшим образованием, %	68	75	82	90
11. Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, %	65	70	72	75
12. Количество педагогических работников, прошедших обучение на курсах повышения квалификации, чел.	4	6	13	15
13. Доля педагогических работников, прошедших стажировку на профильных предприятиях, %	48	72	87	100
14. Доля педагогических работников, внедряющих инновационные педагогические технологии, %	5	9	12	19
15. Доля педагогических работников, занимающихся исследовательской и экспериментальной деятельностью, %	5	8	10	12
16. Доля педагогических работников, представивших свой опыт на областном уровне, %	2	4	5	6
17. Доля молодых педагогов в возрасте до 30 лет в общем	2	3	4	5

количестве педагогических работников, %				
18. Наличие концепции воспитательного пространства техникума, да/нет	да	да	да	да
19. Наличие нормативно - правовых актов, регламентирующих все аспекты образовательной и воспитательной деятельности, %	80	90	100	100
20. Доля обучающихся, охваченных внеучебной деятельностью от общего числа обучающихся, %	40	50	60	70
21. Доля обучающихся, участвующих в олимпиадном и конкурсном движении от общего числа обучающихся, %	10	12	15	20
22. Доля участия обучающихся в спортивных мероприятиях от общего числа обучающихся, %	12	15	17	20
23. Доля обучающихся, совершивших противоправные действия или правонарушения от общего числа обучающихся, %	1,5	1	0,5	0
24. Обеспечение общежитием нуждающихся в нем обучающихся от общего числа нуждающихся, %	100	100	100	100
25. Доля обучающихся, охваченных здоровьесберегающей пропагандой от общего числа обучающихся, %	100	100	100	100
26. Обеспечение реализации мероприятий по обеспечению доступной среды для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, %	50	75	90	100
27. Доля выпускников, работающих по профессии, %	100	100	100	100

6. Система контроля за исполнением Программы развития

Контроль исполнения Программы развития осуществляет Совет техникума. Один раз в год ответственные исполнители докладывают о результатах выполнения Программы развития на заседании Совета техникума.

Выполнение мероприятий Программы осуществляется в рамках годовых планов работы техникума.

Координацию работ по выполнению программных мероприятий, оценки их эффективности и контроль за ходом реализации Программы осуществляет директор техникума. Заместители директора по учебной, учебно-производственной, учебно-воспитательной и административно-хозяйственной работе осуществляют текущую координацию и организационно-информационное обеспечение реализации Программы, обеспечивают предоставление отчетности о ходе реализации Программы.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется при необходимости, на основании решения Совета техникума и по результатам ежегодного отчета об итогах реализации каждого этапа Программы.